

ROMÂNIA
JUDEȚUL MEHEDINȚI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI EȘELNIȚA

HOTĂRÂREA

Nr. 140 din 31.10.2023

privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Eșelnița, județul Mehedinți, începând cu 1 ianuarie 2024*

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Eșelnița, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 9194 din 31.10.2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Eșelnița, înregistrat sub nr. 9193 din 31.10.2023;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Eșelnița. privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în

timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

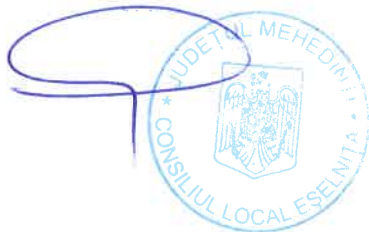
văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI EȘELNIȚA adoptă prezenta hotărâre:

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Eșelnița, județul Mehedinți, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.
- Art. 2** - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- (2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.
- Art. 3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Eșelnița
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei Eșelnița să reprezinte Comuna Eșelnița și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Eșelnița și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.
- Art.6.** Hotararea s-a aprobat cu 7 voturi „ pentru”, 1 voturi” abțineri” si 0 voturi „ impotriva
- Adoptata astazi: 31.10.2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Spiros CALPAZIDIS



Vizat pentru legalitate
Conf.art.243, alin1, lit.a
din
OUG 57/2019
Secretar General al Comunei Eșelnița
Maria Corina PÎRVULESCU

Niveluri minime de salarizare începând cu 1 noiembrie 2023, funcție de numărul de locuitori ai comunei

Categoriile de comune	Peste 10.000 locuitori		5.000-10.000 locuitori		3.000-5.000 locuitori		Sub 3.000 locuitori	
	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim
Demnitari								
Primar								
Conform Anexei IX la Legea nr. 153/2017		5,50		5,00		4,50		4,00
Viceprimar								
Conform Anexei IX la Legea nr. 153/2017		4,50		4,00		3,50		3,00
Functionari publici								
Secretar General*								
Coefficient de salarizare	S	4,50	S	4,00	S	3,50	S	3,00
Echivalent gradatie 0	S	3,61	S	3,21	S	2,81	S	2,41
Sef Serviciu*								
Coefficient de salarizare	S	4,25	S	3,75	S	3,30	S	2,90
Echivalent gradatie 0	S	3,41	S	3,01	S	2,65	S	2,33
Sef Birou, Arhitect-sef*								
Coefficient de salarizare	S	4,00	S	3,50	S	3,20	S	2,85
Echivalent gradatie 0	S	3,21	S	2,81	S	2,57	S	2,29
Auditor								
Superior	S	3,10	S	2,80	S	2,50	S	2,25
Principal	S	3,00	S	2,75	S	2,45	S	2,20
Asistent	S	2,90	S	2,70	S	2,40	S	2,15
Inspector/Consilier/Expert								
Superior	S	3,00	S	2,70	S	2,45	S	2,20
Principal	S	2,90	S	2,60	S	2,40	S	2,15
Asistent	S	2,80	S	2,50	S	2,35	S	2,10
Debutant	S	2,40	S	2,30	S	2,20	S	2,00
Referent de specialitate								
Superior	SSD	2,80	SSD	2,50	SSD	2,35	SSD	2,10
Principal	SSD	2,70	SSD	2,40	SSD	2,30	SSD	2,05
Asistent	SSD	2,60	SSD	2,30	SSD	2,25	SSD	2,00
Debutant	SSD	2,30	SSD	2,20	SSD	2,10	SSD	1,90
Referent								
Superior	M	2,60	M	2,40	M	2,25	M	2,00
Principal	M	2,50	M	2,30	M	2,20	M	1,95
Asistent	M	2,40	M	2,20	M	2,15	M	1,90
Debutant	M	2,10	M	2,00	M	1,95	M	1,80
Personal contractual								
Auditor								
Grad I A	S	3,00	S	2,70	S	2,40	S	2,15
Grad I	S	2,90	S	2,60	S	2,30	S	2,10
Grad II	S	2,80	S	2,50	S	2,20	S	2,05
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier / Asistent medical comunitar								
Grad I A	S	2,80	S	2,50	S	2,30	S	2,10
Grad I	S	2,70	S	2,40	S	2,20	S	2,05
Grad II	S	2,60	S	2,30	S	2,10	S	2,00
Debutant	S	2,40	S	2,20	S	2,00	S	1,90
Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist, / asistent medical comunitar								
Grad I A	SSD	2,50	SSD	2,35	SSD	2,20	SSD	2,00
Grad I	SSD	2,40	SSD	2,25	SSD	2,10	SSD	1,95
Grad II	SSD	2,30	SSD	2,15	SSD	2,00	SSD	1,90
Debutant	SSD	2,00	SSD	1,95	SSD	1,90	SSD	1,80
Referent, inspector, arhivar, referent casier, asistent medical comunitar								
Treapta I A	M	2,30	M	2,20	M	2,10	M	1,90
Treapta I	M	2,20	M	2,15	M	2,00	M	1,85
Treapta II	M	2,10	M	2,00	M	1,90	M	1,80
Debutant	M	1,90	M	1,85	M	1,80	M	1,70
Sofer								
Treapta I	M, G	1,90	M, G	1,85	M, G	1,80	M, G	1,70
Treapta II	M, G	1,80	M, G	1,75	M, G	1,70	M, G	1,60
Muncitor calificat								
I	M, G	1,80	M, G	1,80	M, G	1,80	M, G	1,60
II	M, G	1,70	M, G	1,70	M, G	1,70	M, G	1,55
III	M, G	1,60	M, G	1,60	M, G	1,60	M, G	1,50
IV	M, G	1,50	M, G	1,50	M, G	1,50	M, G	1,40
Muncitor necalificat								
I	M, G	1,20	M, G	1,20	M, G	1,20	M, G	1,20
II - fara sporuri	M, G	1,00	M, G	1,00	M, G	1,00	M, G	1,00

* Functiile publice de conducere sunt considerate la gradatia de vechime maxima
Functiile publice de executie si cele contractuale sunt considerate la gradatia 0

Anexa la Hotărârea nr.... / ... noiembrie
2023 a Consiliului local al Comunei
.....

					Salariile de bază brute							
					Salariul minim (lei)		Gradatia					
					3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradatia 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025	Col. 5 X 1,025	
Primar												
(Potrivit legii)		4.00	3.300	13.200								
Viceprimar												
(Potrivit legii)		3.00	3.300	9.900								
Funcționari publici												
Secretar General												
	S	2.41	3.300	7.951	7.951	8.547	8.974	9.423	9.659	9.900		
Sef serviciu												
	S	2.33	3.300	7.686	7.686	8.262	8.675	9.109	9.337	9.570		
Sef Birou interimar, Arhitect-Şef												
	S	2.29	3.300	7.553	7.553	8.120	8.526	8.952	9.176	9.405		
Auditor												
Superior	S	2.25	3.300	7.425	7.425	7.982	8.381	8.800	9.020	9.246		
Principal	S	2.20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040		
Asistent	S	2.15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835		
Inspector/Consilier/Expert												
Superior	S	2.20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040		
Principal	S	2.15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835		
Asistent	S	2.10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629		
Debutant	S	2.00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218		
Referent de specialitate												
Superior	SSD	2.10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629		
Principal	SSD	2.05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424		
Asistent	SSD	2.00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218		
Debutant	SSD	1.90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807		
Referent												
Superior	M	2.00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218		
Principal	M	1.95	3.300	6.435	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013		
Asistent	M	1.90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807		
Debutant	M	1.80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396		
Personal Contractual												
Auditor												
Grad I A	S	2.15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835		
Grad I	S	2.10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629		
Grad II	S	2.05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424		
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier												
Grad I A	S	2.10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629		
Grad I	S	2.05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424		
Grad II	S	2.00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218		
Debutant	S	1.90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807		
Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist												
Grad I A	SSD	2.00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218		
Grad I	SSD	1.95	3.300	6.435	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013		
Grad II	SSD	1.90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807		
Debutant	SSD	1.80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396		
Referent, inspector, arhivar, referent casier												
Treapta I A	M	1.90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807		
Treapta I	M	1.85	3.300	6.105	6.105	6.563	6.891	7.236	7.416	7.602		
Treapta II	M	1.80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396		
Debutant	M	1.70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986		
Sofer												
Treapta I	M, G	1.70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986		

Treapta II	M, G	1.60	3.300	5.280	5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575
Muncitor calificat										
I	M, G	1.60	3.300	5.280	5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575
II	M, G	1.55	3.300	5.115	5.115	5.499	5.774	6.062	6.214	6.369
III	M, G	1.50	3.300	4.950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
IV	M, G	1.40	3.300	4.620	4.620	4.967	5.215	5.476	5.612	5.753
Muncitor necalificat										
I	M, G	1.20	3.300	3.960	3.960	4.257	4.470	4.693	4.811	4.931
II - fara sporu	M, G	1.00	3.300	3.300	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109